

культуры в целях дальнейшего укрепления здоровья активных строителей социалистического общества.

В первой пятилетке мы сумели организовать энтузиазм, пафос нового строительства и добились решающих успехов... Теперь это дело должно быть дополнено энтузиазмом, пафосом освоения новых заводов и новой техники, серьезным поднятием производительности труда, серьезным сокращением себестоимости. В этом теперь главное" (Сталин).

ВОВЛЕЧЬ ШИРОКИЕ МАССЫ РАБОЧИХ В РАБОТУ ПО ПРОВЕРКЕ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛДОГОВОРОВ

В результате проведения массовой работы

Проверка выполнения колдоговора на заводе «Большевик» началась 25 октября. На расширенном заседании заводского комитета, состоявшемся совместно с профкомом и группами массового контроля, подробно обсуждались задачи проверки.

Были проведены цеховые собрания рабочих, посвященные колдоговорной кампании. Рабочие заявили на себя обязательство прийти к полному выполнению колдоговора с полным выполнением производственной программы.

На цеховых собраниях выделены десятки организаторов, на которых возложена обязанность завербовать добровольцев и приступить к непосредственной проверке колдоговора. Из добровольцев организована бригада по сбору предложений в новой колдоговор.

В результате проведенной массовой работы к проверке были привлечены 180 добровольцев. Собраны 115 предложений. Сбор их

продолжается. Бригады массовой проверки колдоговора созданы на заводе, ЗРК, магазинах, яслях. Недавно на заседании заводского комитета была заслушана информация о работе проверочных бригад. Администрация предложено до переизбрания колдоговора осуществлять еще невыполненные пункты. Установлен контроль за этим.

За исключением механического цеха, который лишь в последнее время развернул работу по проверке колдоговора, все цеха уже закончили это дело. Теперь начали проработку внесенных бригадами предложений — перевод подсобных работ на сдельную оплату и др.

2 декабря на цеховых собраниях будут подведены полные итоги проверки выполнения старого колдоговора.



Тов. РУДЕНКО бригадир по сбору предложений колдоговора на заводе «Большевик».

Созданы первые проверочные бригады

На Кривском цементном заводе началась подготовка к переизбранию колдоговора. В производственном цеху, на центральной эстакаде и по ряду других участков уже выделены бригады для проверки. Всего сейчас в работе участвуют 50 человек.

Необходимо отметить, что заводская печать пока стоит в стороне от этой работы.

Еще ничего не сделано

Председатель фабкома обувной фабрики им. Катановича тов. Фрайман без замочки рассказывает:

— Наши созданы три бригады по проверке выполнения колдоговора, в это дело вступил рабочий контроль и профком. На этом Фрайман делает паузу. О чем бы еще сказать? Как будто все хорошо, но самые простые вопросы — сколько человек вовлечено в проверку, кто возглавляет бригады — ставят предфабрику в тупик.

Все приведенные Фрайманом факты вымышлены. Проверка выполнения старого колдоговора на обувной фабрике еще не началась. Ни один профорт (г. т. Цейтлин, Левина, Шаховская, Фридлянд) не приступил к этой работе. Профорты ждут указания от фабкома. Но на обувной фабрике проверка старого колдоговора.

Так расходятся слова с делом. М. Н.

„Объяснение“ предзавкома Левита

На заводе цехов Галля в течение колдоговорного времени имели место обиды рабочих, неправильная система оплаты труда. Главный бухгалтер завода Дубовицкий на массовый обостренный протест рабочих ответил: „Я не могу отвечать за работу цехов. Это дело цеховых руководителей.“

Однако, это не явилось серьезным сигналом для завода. Председатель цехового комитета Левит работает по-прежнему. Нормирование, оплата труда, вопросы системы снабжения и др. не стали основным явлением его работы. Нет нужды, внимательного отношения к тому, что в цехе цеховых рабочих. Что в цехе цеховых рабочих? Левит пришлось выслушать больше часа. Перерывы были все явственнее, и наконец, секретарь цехового комитета Левит выслушал замечания рабочих.

Банком не реагирует на многочисленные жалобы рабочих на обиды, неправильные расценки и т. д. Жалобы механически передаются в Р. К. и этим банком считается своей миссией закончить.

— Расчетный стол наладил свою работу. Теперь уже не поступают жалобы на нарушения расчетов о труде, — выслушал тов. Левит. Однако, он глумливо объясняет. Если бы предзавком удалось пойти по цехам, выслушать и поговорить с рабочими — многое бы изменилось бы.

Рабочий механического цеха тов. Шаховский около 8 недель тому назад подавал заявление председателю цехового Р. К. у. Артишевскому. Шаховский жаловался на то, что ему не сохраняли среднего заработка при переводе со старого завода на новый. На новой работе он еще участвовал, а теперь, по истечении 8 недель, ему не платят. Жалоба на нарушение трудового законодательства долгое время вылазилась в архиве Артишевского. Вскоре Артишевский уволился. На протяжении двух недель профорт механического цеха Горелин не удавалось избрать нового Р. К. Жалоба Шаховского на нарушение не переослабнула 34 тыс. рублей. Решением райкома за работу работы техникума Антонов с работы снят.

В корреспонденции под таким заголовком („Рабочий“ № 261 от 17-го ноября) район Артишевский указывал на факты обиды рабочих и обиды рабочих студентов заведующим магазином СК Восточного района. Восточный район, что при расследовании фактов обиды, Мясоедов с работы снят.

НА ПОЛЧАСА РАНЬШЕ ЗАКРЫВАЮТ ЛАВКУ

(Письмо рабочих)

На вилном месте, в лавке № 60 (Минск, Вокзальная ул.) висит объявление: „Магазин работает до 7 часов.“

23 ноября мы пришли покупать хлеб ровно в 6 час. 30 мин. Дверь лавки была уже закрыта, никого больше не выпускали.

На наше требование открыть лавку нам, заведующего магазином, что у нас поздно и хлеб отсыреет сегодня в лавке. Нам было сказано: „Подождите. Придётся уйти на час. У нас в этот день пропал хлеб, его на следующий день не выдадут.“

Такие случаи в лавке № 60 повторяются очень часто.

Гарасимович В. С. Скоробогатов.

Нет условий для учебы

(Письмо курсантов)

В Минске существует учебный комбинат „Воскресенье“. Главная его задача — подготовка рабочих и служащих к работе на предприятиях. Комбинат имеет 10 классов, в которых обучаются курсанты. Курсанты, кроме хлеба, ничего не получают. Обеды издают по 2 руб. 50 коп. Курсанты, которые комбинат не принимает, получают по 1 руб. 50 коп. Курсанты, которые комбинат не принимает, получают по 1 руб. 50 коп.

При комбинате нет библиотеки и помещения для самостоятельной работы. Плохо организовано снабжение курсантов, кроме хлеба, ничего не получают. Обеды издают по 2 руб. 50 коп. Курсанты, которые комбинат не принимает, получают по 1 руб. 50 коп.

К. Р.

Как работает Туровский дом культуры

(Письмо работника)

Дом культуры в Турове не производит никакой культуры — массовой работы среди населения. Мрач клубнет ни одного кружка. Единственный в городе кружок — при доме культуры настольный теннис. Мало книг. Читальня не имеет ни одной книги. В читальне только 10 книг. В читальне только 10 книг. В читальне только 10 книг.

Заведующий библиотекой тов. Хилинская и ее заместитель Сенькина получают за предоставление книг по 1 руб. 50 коп. Заведующий библиотекой тов. Хилинская и ее заместитель Сенькина получают за предоставление книг по 1 руб. 50 коп.

Лифшиц Я.

„А РАЗВЕ БЕСПОКОИТ?“

В недавно отремонтированной, аэрированной парикмахерской в Советском районе парикмахеры грубо и некультурно относятся к клиентам. О мытье рук даже не думают, хотя рекламируют: „Стричь мытья рук перед бритьем“. Но это еще не все.

Вместе с тем, чтобы чисто побрить лицо, мастер скорее стрижет тупой бритвой, а на просьбу высушить лицо парикмахер отвечает: „Подождите“. „А разве беспокоит?“ По моему мнению, парикмахеры должны быть не только мастерами, но и культурными людьми. Парикмахеры должны быть не только мастерами, но и культурными людьми.

Гашников.

ПО СИГНАЛАМ „РАБОЧЕГО“

„Повторяются ошибки Новочерасского института“

№ 241 „Рабочего“ был помещен материал группы студентов под заголовком „Повторяются ошибки Новочерасского института“. В этой корреспонденции было сказано, что дирекция Политехнического техникума (директор Антонов) не занимается улучшением бытовых условий студентов. Техники и интернаты в учебном году не были подготовлены. Неумение руководить и плохая организация работы техникума привели к массовому оттоку студентов.

Дело это было расследовано политехническим райкомом, который сообщил, что изложенные в материале факты полностью подтвердились. Вызванный ряд дополнительных фактов бесспорно свидетельствует о том, что в техникуме не переослабнула 34 тыс. рублей. Решением райкома за работу работы техникума Антонов с работы снят.

„Жулик заведует магазином“

В корреспонденции под таким заголовком („Рабочий“ № 261 от 17-го ноября) район Артишевский указывал на факты обиды рабочих и обиды рабочих студентов заведующим магазином СК Восточного района. Восточный район, что при расследовании фактов обиды, Мясоедов с работы снят.



Тов. ВАСИЛЬЕВ — лучший зотовец гомельского завода „Пролетарий“.

Техучеба — заброшенный участок

По вине агентов станций Орша-Западная в первом квартале было 12 происшествий, во втором — 5, в третьем — 14 и за октябрь — 6.

Чем объясняется рост происшествий?

На этот вопрос не трудно ответить, если поближе ознакомиться с состоянием техучебы, посмотреть, как агенты станций борются за овладение техникой своего дела.

На станции 10 отапливающих 11 человек сдали при прошлых годах испытания по техническим нормам „хорошо“ и 56 на „удовлетворительно“. Если к этому прибавить 35 человек, совершенно не выдержавших испытаний, то картина роста происшествий будет ясна.

Казалось бы, это должно заставить треугольник станций (Седлец, Хейфец, Жарин) и руководители подготовки агентов движения. Из 103 проверенных агентов на „отлично“ — 19, на „хорошо“ — 35, на „удовлетворительно“ — 43 и слабо ответил 2.

Всех людей соответственно их знаниям мы распределили по группам, например: младшие стрелочники (4 группы), старшие стрелочники (2), составители, сцепщики и винтильщики (4).

Каждой группе прикреплен преподаватель — диспетчер. Задача преподавателя — подготовить слушателя на ответные вопросы и передать его в высшую группу. Перевод будет производиться испытательными комиссиями.

Эта перестройка должна обеспечить лучшие результаты технической учебы, как в отношении качества преподавания, так и в повышении знания учащихся.

Нач. станции минского узла — ФРОЛОВ.

Борозунов

директор треста „Белпромхлеб“

БОРЮТСЯ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ХЛЕБА

Основная задача нашей хлебной промышленности — дать высокое качество хлеба потребителю. Хлеб — это основа жизни. Хлеб — это основа жизни.

В штатном расписании цеха три раза в неделю занятия кружков. В старшем цеховом цеху 11 человек кружков посещают лишь трое. Рабочие кружков посещают лишь трое. Рабочие кружков посещают лишь трое.

Программа кружков не соответствует технической подготовке рабочих, не все ее понимают. Мастера Карпилов, Камешевский, Гитани не помогают организовать кружки, не следят за посещением занятий рабочими.

Что мы техучеба, — говорит начальник цехового цеха т. Гитани, — это пустяки, вот план не выполняется... это беда.

Тов. Гитани не понимает, что невыполнение производственной программы — это плохой результат работы. Техучеба в цехе, низкая квалификация рабочих. Многие рабочие грубо обрабатывают продукцию.

Дети Чапаева увидели фильм о герое-отце

Сын Чапаева Александр учится в Академии моторизации и механизации РККА, чтобы уметь так же доблестно защищать, если понадобится, свою любимую родину, как делал это его отец. На днях в Академии Чапаеву пришла в гости сестра Клавдия. 24 ноября Клавдия и Александр посетили кино — театр „Художественный“, где просмотрели фильм о своем отце. После сеанса Чапаевы встретились с постановщиками фильма братьями Васильевыми и артистом Б. А. Бабичиным, исполнившим в фильме роль Чапаева.

На снимке: Клавдия Чапаева, Александр Чапаев и его жена в позе кино — театра перед началом сеанса.

Внимание к колдоговорной ослабло

На заводе им. Малютова проверка выполнения старого колдоговора началась в октябре. На расширенном заседании заводского комитета, состоявшемся совместно с профкомом и группами массового контроля, подробно обсуждались задачи проверки.

Были проведены цеховые собрания рабочих, посвященные колдоговорной кампании. Рабочие заявили на себя обязательство прийти к полному выполнению колдоговора с полным выполнением производственной программы.

На цеховых собраниях выделены десятки организаторов, на которых возложена обязанность завербовать добровольцев и приступить к непосредственной проверке колдоговора. Из добровольцев организована бригада по сбору предложений в новой колдоговор.

В результате проведенной массовой работы к проверке были привлечены 180 добровольцев. Собраны 115 предложений. Сбор их

продолжается. Бригады массовой проверки колдоговора созданы на заводе, ЗРК, магазинах, яслях. Недавно на заседании заводского комитета была заслушана информация о работе проверочных бригад. Администрация предложено до переизбрания колдоговора осуществлять еще невыполненные пункты. Установлен контроль за этим.

За исключением механического цеха, который лишь в последнее время развернул работу по проверке колдоговора, все цеха уже закончили это дело. Теперь начали проработку внесенных бригадами предложений — перевод подсобных работ на сдельную оплату и др.

2 декабря на цеховых собраниях будут подведены полные итоги проверки выполнения старого колдоговора.

Проф. ЮРИК.

БОРЮТСЯ ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ХЛЕБА

Основная задача нашей хлебной промышленности — дать высокое качество хлеба потребителю. Хлеб — это основа жизни. Хлеб — это основа жизни.

В штатном расписании цеха три раза в неделю занятия кружков. В старшем цеховом цеху 11 человек кружков посещают лишь трое. Рабочие кружков посещают лишь трое. Рабочие кружков посещают лишь трое.

Программа кружков не соответствует технической подготовке рабочих, не все ее понимают. Мастера Карпилов, Камешевский, Гитани не помогают организовать кружки, не следят за посещением занятий рабочими.

Что мы техучеба, — говорит начальник цехового цеха т. Гитани, — это пустяки, вот план не выполняется... это беда.

Тов. Гитани не понимает, что невыполнение производственной программы — это плохой результат работы. Техучеба в цехе, низкая квалификация рабочих. Многие рабочие грубо обрабатывают продукцию.

